

Organisations- und Personalentwicklung auf ein ganz neues Level heben

Unternehmen stehen vielfältigen **Herausforderungen** gegenüber. Der **Fachkräftemangel** steht dabei besonders **im Fokus**. Zudem braucht es laut vieler Unternehmensverantwortlichen mehr Kreativität, Ideen, Innovationen, multiperspektivisches und unternehmerisches Denken und Handeln, Diversität, Nachhaltigkeit, Intuition, Empathie, EQ und mehr, um die **Zukunftsfähigkeit** des Unternehmens zu sichern und auszubauen.

Wer kann und soll das alles leisten?

Es bedarf Menschen, welche die dafür relevanten Soft- + Future-Skills und kognitiven Fähigkeiten mitbringen und den Unternehmen zur Verfügung stellen. **Die externe Suche nach den sogenannten GeneralistInnen ist selten von Erfolg gekrönt und häufig sehr zeit- und kostenintensiv.**

Investieren Sie lieber in Organisations-CounselorInnen auf Zeit und damit in Ihre internen Talente.

Organisations-CounselorInnen entdecken „**spielerisch**“ die **internen, oft verborgenen Talente**, also die Menschen mit den gewünschten Skills und und bringen deren Potentiale zum Wohle aller in die **Sichtbarkeit und zur Entfaltung**. Das Konzept sieht vor, dass einige der Talente zu internen Organisations-CounselorInnen weiterentwickelt werden. So wird Ihr Unternehmen in die Lage versetzt, die internen **Potentiale** zukünftig **selbst zu entdecken**.

Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden profitieren durch Etablierung von Organisations-CounselorInnen in vielfältiger Hinsicht. Neben den bereits oben erwähnten Aspekten können Organisations-CounselorInnen:

- ▶ für positive Energien im Unternehmen und damit für ein **besseres Betriebsklima** sorgen.
- ▶ das physische, psychische und soziale Wohlbefinden im Unternehmen stabilisieren und steigern, was sich u.a. positiv auf die **Fluktuation** auswirkt und somit auf den Gesamterfolg einzahlt.
- ▶ **komplexe Zusammenhänge** blitzschnell erkennen, analysieren und konkrete Lösungen präsentieren.
- ▶ schnell für ein „**Gesamtbild**“ der unterschiedlichen **aktuellen Herausforderungen** sorgen und binden dabei bereits potentielle zukünftige Herausforderungen mit ein.
- ▶ vielseitig eingesetzt werden. Ihre Skills sind besonders in den Bereichen **HR + Recruiting, Talent-, Innovations- und Ideenmanagement und Marketing** gefragt.
- ▶ **Experimentierfreudigkeit, Neugier und Mut** kombinieren, wagen sich auf unbekanntes Terrain, loten dieses für das Unternehmen aus und bespielen es.
- ▶ ohne Wertung die wichtigen, manchmal auch unangenehmen, Fragen stellen. Aus den Antworten entwickeln sie dann die **nachhaltigen und sinnvollen Strategien** inklusive den dafür notwendigen Methoden und Tools.
- ▶ in der **Außenwirkung entscheidend für BewerberInnen, Kunden und Partner sein**. Unternehmen, die den menschlichen Aspekt in den Vordergrund stellen und wirklich leben, sind attraktiver.
- ▶ ...

Sind Sie bereit für die Zukunft und haben den Mut, sich auf Neues einzulassen?

Dann lassen Sie uns miteinander sprechen.
Ich freue mich auf Sie, euch, dich.

Torsten-Roman Jacke
ORGANISATIONS-COUNSELOR



Organisations-Counselor

☎ +49 177 3406391
@ info@organisations-counselor.de
🌐 www.organisations-counselor.de